

【特定処遇改善加算】及び【職場環境等要件の実施項目】についての情報公開

こちらのページでは、みのりの里 介護老人保健施設 旭ヶ丘 の福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況と、職場環境改善の取り組みについてご紹介しています。

【福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況】

介護職員特定処遇改善加算の取得状況について公開します。

みのりの里 介護老人保健施設 旭ヶ丘では、処遇改善加算Ⅰ及び特定処遇改善加算Ⅱを算定しています。

【職場環境要件の実施項目の公開】

厚生労働省が例示している、福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、みのりの里 介護老人保健施設 旭ヶ丘 が実施しているものを公開しています。

資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

労働環境・処遇の改善

- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

その他

- ・中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減